



Mathilde BANCOURT

Consultante en évolution professionnelle

CONTACT



06 77 86 60 75



m.bancourt-cep@orange.fr



Amiens



Permis B



www.linkedin.com/in/mathilde-bancourt/

ATOUS

- ✓ Ecoute réflexive
- ✓ Capacité rédactionnelle
- ✓ Force de proposition
- ✓ Rigueur
- ✓ Adaptabilité

DIPLOMES ET CERTIFICATS

2021 **Certificat de compétences :**
CNAM Accompagnement et conseil en
Paris évolution professionnelle

2017 **Master 1 :** Sciences humaines
UPEC et sociales
Paris **Mention :** Intervention et
développement social

2017 **Certification professionnelle :**
Andesi Responsable et Directeur/trice
Paris d'Organisations sociales

1998 **DE d'Assistant de Service Social**
ERSSP
Amiens

COMPÉTENCES

- **Diagnostiquer** les besoins du client et **adapter** l'accompagnement
- **Définir** des besoins en matière d'évolution professionnelle
- **Conseiller** et **accompagner** les personnes dans leur projet professionnel
- **Analyser** les parcours, **identifier** les compétences et les qualités personnelles
- **Réaliser** les prestations de bilan et d'orientation professionnelle
- **Inform**er sur les offres de formation et le marché de l'emploi
- **Conduire** des entretiens individualisés

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

La Boite RH et Formation - Sains en Amiénois
Sept. 2022 (stage 1 mois) - **Consultante en évolution professionnelle**

- Assister à l'accompagnement de bilans de compétences
- Se familiariser avec les tests utilisés, leurs interprétations et interactions
- Informer sur les formations, les financements, le marché de l'emploi
- Préparer aux CV, lettres de motivation, entretiens d'embauche

AKSIS ATHANOR - Amiens
Juin 2022 (stage 1 semaine) - **Consultante en évolution professionnelle**

- Découvrir les prestations AP2, ACL, EMD
- Assister aux entretiens de diagnostics, à mi-parcours et de bilan
- Participer aux ateliers collectifs, en présentiel et en distanciel

Association Le Mail – Centre de soins en addictologie - Amiens
Déc. 2017 – Mars 2022 - **Chef de service**

- Définir des objectifs, des plannings et des modalités d'intervention
- Co-construire des objectifs d'évolution individuelle et professionnelle
- Intervenir auprès des salariés pour les aider à identifier leurs compétences
- Présélectionner des candidats lors de recrutement

Sept. 2013 – Nov. 2017 - **Responsable socio-éducatif**

- Animer un lieu de vie collectif, des ateliers, des modules de formation
- Travailler en réseau et en partenariat sur un territoire
- Interagir avec des tiers pour sécuriser les parcours
- Rédiger les écrits professionnels

Juill. 1998 – Août 2013 - **Travailleur social**

- Accompagner de manière personnalisée et individualisée, un public majeur et mineur, en difficultés sociales, psychologiques, médicales et judiciaires
- Clarifier et cibler les problématiques des personnes accueillies
- Mettre en place une relation de confiance pour une alliance de travail
- Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire